

La presente informativa viene pubblicata, ai sensi e per gli effetti degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE n.679/2016 (in seguito **GDPR**), da DEDAGROUP S.p.A., Via di Spini 50, 38121 Trento (TN), P.Iva 01763870225, capogruppo del Gruppo Dedagroup e dalle società controllate, Dedagroup Business Solutions S.r.l., Deda Next S.r.l., Deda Value S.r.l., Deda Cloud S.r.l., Dedagroup Stealth S.p.a., ORS S.r.l., Berma S.r.l., RAD Informatica S.r.l., Derga Consulting S.p.A., Deda Digital S.r.l., Derga Near S.r.l., Dexit S.r.l. e Pegaso 2000 S.r.l. (di seguito, per brevità anche “**Dedagroup**”, “**Gruppo**” o la “**Società**”) e riguarda il trattamento dei dati personali raccolti mediante il portale whistleblowing (di seguito, il “**Portale**”) che il Gruppo ha messo a disposizione di coloro (dipendenti, clienti, fornitori, partner commerciali, consulenti, collaboratori ecc.) che intendono effettuare, secondo quanto previsto dalla procedura whistleblowing (di seguito, la “**Procedura Whistleblowing**”), una segnalazione (di seguito anche “**Segnalazione**”) di condotte illecite in violazione della normativa nazionale o sovranazionale, di violazioni del Codice Etico o del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/2001 e delle procedure interne adottate dal Gruppo, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 24/2023.

Le società del Gruppo hanno affidato, ognuna per proprio conto, le attività di ricezione e di gestione delle segnalazioni ad un Organismo pluripersonale, caratterizzato da una componente interna e una esterna, al fine di garantire una maggiore indipendenza ed imparzialità. La componente interna è costituita dalla Direzione Organization & Compliance della capogruppo Dedagroup S.p.A., individuata dal Consiglio di Amministrazione e selezionata in virtù della competenza specialistica, dell’affidabilità e della disponibilità di risorse idonee a svolgere tale compito. La seconda è rappresentata da un professionista esterno, incaricato di esercitare attività di controllo e, in taluni casi, di assumere la carica di Presidente dell’Organismo di Vigilanza per le società del gruppo che adottano modelli organizzativi ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

Attraverso un unico link, <https://whistleblowing.deda.group>, il segnalante può selezionare la società alla quale vuole rivolgere la propria segnalazione ed accedere, quindi, al canale dedicato di titolarità esclusiva della stessa.

## 1 Titolare del Trattamento e DPO

Il titolare autonomo del trattamento è, a seconda del canale utilizzato:

- **Dedagroup s.p.a., Via di Spini 50, 38121 Trento (TN), P.Iva 01763870225**, il cui DPO è contattabile all’indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Dedagroup Business Solutions s.r.l., Via di Spini 50, 38121 Trento (TN), P.Iva 11300260152**, il cui DPO è contattabile all’indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Deda Next s.r.l., Via di Spini 50, 38121 Trento (TN), P.Iva 01727860021**, il cui DPO è contattabile all’indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Deda Value s.r.l., Via Carlo Imbonati 18, 20159 Milano (MI), P.Iva 11868920965**, il cui DPO è contattabile all’indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Deda Cloud s.r.l., Via Carlo Imbonati 18, 20159 Milano (MI), P.Iva 11333750963**, il cui DPO è contattabile all’indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Dedagroup Stealth s.p.a., Via Carlo Imbonati 18, 20159 Milano (MI), P.Iva 02042940508**, il cui DPO è contattabile all’indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **ORS s.r.l., Via Morando 1/3, 12060 Roddi (CN), P. Iva 02508050040**, il cui DPO è contattabile all’indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Rad Informatica s.r.l., Via Carlo Imbonati 18, 20159 Milano (MI), P.Iva 11308390969**, il cui DPO è contattabile all’indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Berma s.r.l., via Amedei 6, 20123 Milano (MI), P. Iva 02197890169**, il cui DPO è contattabile all’indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)

- **Derga Consulting s.p.a., Via Lucia Frischin 3, 39100 Bolzano (BO), P. Iva 00759940216**, il cui DPO è contattabile all'indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Derga Near s.r.l., Via Carlo Zucchi 21/A-B, 41123 Modena (MO), P. Iva 02659940353**, il cui DPO è contattabile all'indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Deda Digital s.r.l., Via Toscanini 7/2, 40055 Castenaso (BO), P. Iva 02047381203**, il cui DPO è contattabile all'indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Dexit s.r.l., Via di Spini 50, 38121 Trento (TN), P.Iva 01829680220**, il cui DPO è contattabile all'indirizzo [dpo@dedagroup.it](mailto:dpo@dedagroup.it)
- **Pegaso2000 s.r.l., Via A. Gramsci 6, 06100 Corciano (PG), P. Iva 02402750547**, il cui DPO è contattabile all'indirizzo [dpo@pegaso2000.it](mailto:dpo@pegaso2000.it)

Ognuna delle società ha nominato Dedagroup S.p.A. responsabile del trattamento di dati personali raccolti nell'ambito dell'analisi delle segnalazioni ricevute, affidando la ricezione e la trattazione delle segnalazioni all'Organismo pluripersonale individuato dal Consiglio di Amministrazione.

## 2 Tipologia di dati

Verranno trattati i Dati personali che il segnalante ha volontariamente inteso fornire per rappresentare i fatti descritti nella segnalazione. La Società raccoglierà e tratterà le seguenti informazioni che possono comprendere i dati personali del soggetto segnalante (di seguito anche "**Segnalante**") quali, il nome, il cognome, il ruolo aziendale o i rapporti con il Gruppo, nonché ulteriori informazioni contenute nella Segnalazione, ivi inclusi i dati personali del/dei soggetto/i segnalato/i o delle persone comunque menzionate (di seguito anche "**Dati personali**").

L'acquisizione e gestione delle segnalazioni dà luogo, infatti, a trattamenti di dati personali, anche appartenenti a particolari categorie di dati e relativi a condanne penali e reati, eventualmente contenuti nella segnalazione e in atti e documenti ad essa allegati, riferiti a interessati (persone fisiche identificate o identificabili) e, in particolare, i segnalanti o le persone indicate come possibili responsabili delle condotte illecite o quelle a vario titolo coinvolte nelle vicende segnalate. Gli interessati possono essere, dunque:

- Il Segnalante che volontariamente fornisce propri dati personali (dati personali raccolti presso l'interessato)
- Persone coinvolte nella segnalazione, i cui dati personali vengono forniti dal Segnalante nel contesto della descrizione del fatto segnalato, quali ad esempio persone indicate come possibili responsabili, testimoni, vittime (dati personali non ottenuti presso l'interessato)

Dedagroup non è in grado di determinare a priori i dati oggetto della segnalazione, che potrà quindi contemplare anche dati particolari (ai sensi dell'art. 9 GDPR) o relativi a condanne penali e reati (ai sensi dell'art. 10 GDPR). I predetti dati saranno trattati con supporti informatici che ne garantiscono la sicurezza e la riservatezza.

Il conferimento dei Dati personali del Segnalante è facoltativo: il Segnalante ha la facoltà di rimanere anonimo. Tuttavia, l'identità del segnalante potrebbe essere anche desunta da elementi di contesto o elementi della segnalazione, non potendosi considerare tale segnalazione anonima in senso tecnico. In tal caso, prevarrà comunque la volontà del segnalante di rimanere anonimo e sarà garantita la riservatezza della sua identità. Non è inoltre obbligatorio indicare i Dati personali del/dei soggetto/i segnalato/i o di altre persone coinvolte. In ogni caso, i dati personali contenuti nella segnalazione verranno trattati solo se pertinenti e necessari all'analisi dell'evento segnalato.

I dati personali che manifestamente non sono utili al trattamento di una specifica segnalazione non sono raccolti o, se raccolti accidentalmente perché inseriti erroneamente dal segnalante nella descrizione della segnalazione, non sono trattati e, ove possibile, sono immediatamente cancellati.

Esulano dalle condotte segnalabili fatti oggetto di vertenze di lavoro, anche in fase precontenziosa, nonché discriminazioni tra colleghi, conflitti interpersonali tra la persona segnalante e un altro lavoratore o i superiori gerarchici, segnalazioni relative a trattamenti di dati effettuati nel contesto del rapporto individuale di lavoro in assenza di lesioni dell'interesse pubblico o dell'integrità dell'amministrazione pubblica o dell'ente privato. Non rientrano nell'ambito di applicazione oggettivo del D.lgs. 24/2023, inoltre, le segnalazioni riferite a circostanze generiche o riconducibili ad una fase antecedente all'eventuale commissione di possibili illeciti, ovvero frutto di mere indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili, nonché a ipotesi di tentativo di reato, potrebbe dar luogo a trattamenti di dati personali non pienamente riconducibili all'ambito di trattamento previsto dalla disciplina di settore. Eventuali segnalazioni riconducibili a questi temi la cui gestione comporti trattamento di dati personali verrà gestita solo ove faccia riferimento all'inosservanza di Norme volontarie a cui la società aderisce (ad esempio SA8000), o inosservanza di valori e regolamenti aziendali sulla base del legittimo interesse del Titolare ex art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR di accertare la veridicità della Segnalazione e svolgere ogni attività necessaria alla gestione della stessa. Tuttavia, tali segnalazioni verranno gestite in conformità alle relative procedure aziendali, non essendo in tal caso garantite le tutele e le protezioni previste dal D.lgs. 24/2023.

In qualsiasi momento il Segnalante può ritirare la segnalazione dandone comunicazione attraverso lo stesso canale utilizzato per effettuarla. In tal caso, i dati personali raccolti non saranno ulteriormente trattati, salvo sia già stato avviato un procedimento disciplinare e/o il titolare abbiamo già comunicato tali dati ad un Autorità pubblica, secondo quanto previsto dal Decreto legislativo 24/2023.

### 3 Base giuridica e finalità del trattamento

I Dati personali saranno trattati per finalità connesse alla gestione e verifica della Segnalazione e per garantire un'adeguata applicazione della Procedura Whistleblowing. I dati personali di eventuali soggetti inclusi nella descrizione della segnalazione saranno trattati solo ed esclusivamente se pertinenti alla segnalazione e per l'esclusiva finalità di gestione e verifica della stessa.

Presupposto per il trattamento è l'**adempimento di un obbligo di legge** cui è soggetto il Titolare ex art. 6, par. 1, lettera c) del GDPR come previsto dalla normativa di cui al D.lgs. 24/2023, che impone al Titolare di dotarsi di un canale informativo per ricevere le Segnalazioni di atti o condotte che ledono un interesse pubblico o l'integrità della società.

I trattamenti di dati personali sono, dunque, necessari per dare attuazione agli obblighi di legge e ai **compiti d'interesse pubblico** previsti dalla disciplina di settore la cui osservanza è condizione di liceità del trattamento (artt. 6, par. 1, lett. c) ed e) e parr. 2 e 3; art. 9, par. 2, lett. b) e g), art. 10 e art. 88 del GDPR, nonché 2-ter e 2-sexies del Codice).

Sulla base del legittimo interesse del Titolare ex art. 6, par. 1, lett. f) del GDPR di accertare la veridicità della segnalazione e svolgere ogni attività necessaria alla gestione della stessa, verranno trattati i dati personali contenuti nelle segnalazioni che, non rientrando nell'ambito di applicazione oggettivo del D.Lgs. 24/2023, il Segnalante dichiara si riferiscono all'inosservanza di norme volontarie cui la Società aderisce, o valori e regolamenti interni aziendali.

#### 4 Soggetti destinatari

I dati personali oggetto della segnalazione potranno essere comunicati agli organi aziendali competenti a gestire la specifica segnalazione, garantendo la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto della segnalazione (ad esempio, le segnalazioni in ambito D.Lgs. 231/2001 potranno essere comunicate al presidente dell'Organismo di Vigilanza). I dati potranno essere comunicati, inoltre, alle Autorità competenti in conformità a quanto previsto dall'articolo 14 del D.Lgs. 24/2023 (nell'ambito del procedimento penale, l'identità della persona segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale; nell'ambito del procedimento dinanzi alla Corte dei conti, l'identità della persona segnalante non può essere rivelata fino alla chiusura della fase istruttoria).

L'identità della persona segnalante e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente, tale identità non possono essere rivelate, senza il consenso espresso della stessa persona segnalante, a persone diverse da quelle competenti a ricevere o a dare seguito alle segnalazioni, espressamente autorizzate a trattare tali dati.

Nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità della persona segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità della persona segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza del consenso espresso della persona segnalante alla rivelazione della propria identità. In tal caso e quando la rivelazione della identità della persona segnalante e delle relative informazioni è indispensabile anche ai fini della difesa della persona coinvolta, è dato avviso alla persona segnalante mediante comunicazione scritta delle ragioni della rivelazione dei dati riservati.

#### 5 Periodo di conservazione

In conformità all'articolo 14 del D.Lgs. 24/2023 e, fatti salvi diversi obblighi di legge, le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione. Quando, su richiesta della persona segnalante, la segnalazione è effettuata oralmente nel corso di un incontro con il personale addetto, essa, previo consenso della persona segnalante, è documentata a cura del personale addetto mediante registrazione su un dispositivo idoneo alla conservazione e all'ascolto oppure mediante verbale. In caso di verbale, la persona segnalante può verificare, rettificare e confermare il verbale dell'incontro mediante la propria sottoscrizione. Tale documentazione è conservata per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

#### 6 Diritti degli interessati

Scrivendo all'indirizzo [dataprivacy@dedagroup.it](mailto:dataprivacy@dedagroup.it), l'Interessato potrà esercitare i propri diritti nei confronti del Titolare del Trattamento, ai sensi degli artt. 15 e ss. del GDPR, di seguito riassunti:

- Ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che La riguardano e la loro comunicazione in forma intelligibile;
- Ottenere indicazioni relative a: a) le finalità e modalità di trattamento; b) la logica applicata in

caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; c) i soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati;

- Ottenere, altresì: a) l'accesso ai dati personali trattati da DEDAGROUP; b) l'aggiornamento, la rettifica ovvero, quando vi dovesse essere l'interesse, la cancellazione dei dati; c) la portabilità dei dati forniti;
- Opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che La riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta.
- L'Interessato ha, inoltre, diritto di proporre reclamo ad una Autorità di controllo, nei casi e per gli effetti espressi dalla normativa vigente.

Tuttavia, la persona coinvolta o la persona menzionata nella segnalazione, con riferimento ai propri dati personali trattati nell'ambito della segnalazione, divulgazione pubblica o denuncia, non possono esercitare – per il tempo e nei limiti in cui ciò costituisca una misura necessaria e proporzionata - i diritti che normalmente il Regolamento (UE) 2016/679 riconosce agli interessati (il diritto di accesso ai dati personali, il diritto a rettificarli, il diritto di ottenerne la cancellazione o cosiddetto diritto all'oblio, il diritto alla limitazione del trattamento, il diritto alla portabilità dei dati personali e quello di opposizione al trattamento). Dall'esercizio di tali diritti potrebbe derivare un pregiudizio effettivo e concreto alla tutela della riservatezza dell'identità della persona segnalante. In tali casi, dunque, al soggetto segnalato o alla persona menzionata nella segnalazione è preclusa anche la possibilità, laddove ritengano che il trattamento che li riguarda violi suddetti diritti, di rivolgersi al titolare del trattamento e, in assenza di risposta da parte di quest'ultimo, di proporre reclamo al Garante della protezione dei dati personali (art. 2-undecies D.lgs. 196/2003 "Codice Privacy"). Questa limitazione non trova applicazione per le segnalazioni che esulano dall'ambito di applicazione oggettivo del D.lgs. 24/2023.

L'eventuale introduzione di nuove normative di settore ed il costante esame ed aggiornamento del servizio, potrebbero comportare la necessità di variare le modalità di trattamento dei dati personali. È quindi possibile che la presente informativa subisca modifiche nel tempo. Pertanto, ti invitiamo a consultare periodicamente questa pagina visionando la data di revisione dell'informativa. La nuova informativa modificata o corretta si applicherà a decorrere dalla data di revisione.